Ensemble Pour Yvoir



L'avenir avec vous !

Nos **valeurs**

&

Nos **propositions**

Nos **candidats**

Madame, Monsieur,

Notre commune est à la croisée des chemins.
Entre une situation budgétaire peu rassurante, un personnel à bout de souffle, une pression toujours plus forte des autres niveaux de pouvoir et des attentes de votre part bien légitimes, les enjeux sont énormes.

Elaborer un programme n'est jamais un exercice simple, d'autant moins dans le contexte actuel. Grâce à vos suggestions récoltées début d'année, mais aussi à la créativité et à l'expérience de nos candidats, nous sommes parvenus à dresser une liste de 85 objectifs et propositions. Avec, tout au long de ce processus, cette unique question en tête : « **comment travailler mieux, pour et avec vous ?** »

Comme vous le lirez, **la concertation citoyenne, l'assainissement des finances communales, l'apaisement de nos agents communaux et un meilleur entretien de nos espaces et biens publics constitueront la base et le cadre de notre travail** durant les 6 prochaines années.

Avoir le sens des responsabilités et des priorités, maîtriser les dossiers autant que les rouages administratifs, sont des conditions nécessaires pour assurer à notre commune et à nos villages un avenir meilleur. De notre côté, **nous prenons l'engagement dès maintenant de continuer à œuvrer en ce sens, avec rigueur, écoute et professionnalisme**, tout au long de la prochaine législature.

Avec l'espoir que nos valeurs et notre vision suscitent de votre part une adhésion massive, nous serons honorés d'assumer les responsabilités que vous nous confierez le 13 octobre prochain.

Pour l'équipe d'EPY,



Bertrand Custinne

Nos valeurs

Avoir des idées, des projets et tenter de les concrétiser sont l'essence même de politique.

Avant de parler d'avenir, il nous a paru essentiel d'identifier les valeurs qui constituent le socle de notre engagement. Celles-ci perdureront quelle que soit l'évolution des besoins et des réponses que nous tenterons d'y apporter.

En plus de notre programme et de nos candidats, il nous paraissait nécessaire de vous faire part de ce qui constitue donc en quelque sorte notre "ADN" :

Démocratie & respect

- Nous agissons en totale autonomie par rapport aux partis politiques traditionnels et nous luttons contre toute forme de populisme et d'extrémisme.
- Nous nous voulons au service et à l'écoute de tous, dans le respect des opinions de chacun.

Dialogue, transparence & sincérité

- Nous voulons associer la population aux grandes décisions les concernant et nous voulons régulièrement rendre compte de notre action et du travail réalisé.
- Sans prétention de détenir la vérité ni les meilleures solutions, nous sommes à l'écoute de toute proposition constructive.

Bonne gouvernance

- Nous prônons l'équité et luttons donc contre toute forme de clientélisme ou favoritisme.
- Nous travaillons avec rigueur et professionnalisme et suivons régulièrement des formations pour améliorer notre travail.
- Nous nous efforçons de rechercher les solutions les plus efficientes aux problèmes rencontrés.
- Nous nous engageons à un respect absolu de la législation dans toutes les procédures menées.

Ces principes ont été **consignés dans une Charte** que les membres de notre groupe ont tous signée fin août.



1 Pour qu'on s'écoute et qu'on se comprenne davantage,

nous voulons :

- **Présenter régulièrement à la population les réalisations de l'année écoulée et les projets de celles à venir** ; ce qui permettra d'expliquer les raisons de certains choix, reports, abandons, anticipations, ... mais aussi de prendre note des nouveaux besoins
- **Optimaliser la communication** sur un maximum de sujets utiles pour les citoyens (travaux, services communaux, projets, festivités, ...)
- **Communiquer de manière simple et efficace lors des chantiers** ; anticiper aussi les conséquences sur le commerce, l'accès aux services publics, la mobilité (y compris TEC), etc.
- **Assouplir les règles d'interpellations citoyennes** lors des Conseils communaux
- **Fournir des explications sur le mécanisme de perception et d'utilisation des taxes et redevances**
- **Rééditer pour chaque ménage un annuaire communal** des commerces, entreprises, associations, ...

2 Pour améliorer la mobilité et la sécurité dans nos villages,

nous voulons :

- **Sécuriser les traversées et les cœurs de villages** (vitesses excessives, poids lourds, ...), vérifier la sécurité des **carrefours** (visibilité, éclairage, etc.) et renforcer celle aux **abords des écoles**
- **Envisager des radars préventifs ou répressifs** aux endroits sensibles
- Améliorer la **visibilité de nos passages pour piétons** (éclairage, clignotants nocturnes, marquage au sol, ...)
- Faciliter l'accès à nos bâtiments publics et aux trottoirs aux **personnes à mobilité réduite ou porteuses d'un handicap**
- Maintenir **des places de parking en suffisance** dans nos centres de villages, et particulièrement à proximité des commerces et des écoles, en concertation avec les riverains
- **Evaluer les mesures prises** jusqu'ici, voir ce qui doit être amélioré, maintenu ou supprimé
- Veiller à **un meilleur entretien de nos voiries**, y compris les sentiers et chemins agricoles, en réalisant un diagnostic de leur état et un planning de travaux
- Consacrer **une partie des recettes provenant des « taxes carrières » à l'entretien des voiries concernées**, quitte à créer un fonds de réserve dédié
- Consacrer une partie de la taxe sur l'entretien des égouts à **une meilleure maintenance des avaloirs** et autres canalisations
- Mettre en service **un bus communal** (pour les écoles, les associations et les habitants)
- Conscientiser la Région ...
  - à la nécessaire sécurisation du **carrefour de Saint-Donat à Dorinne**
  - au besoin d'**aménagements sécurisés pour les cyclistes et piétons le long des routes régionales** (liaison Yvoir-Godinne + Yvoir-Spontin en priorité)
- **Encourager la création de Partenariats Locaux de Prévention** (PLP) dans nos villages

3 Pour l'éveil et l'éducation de nos enfants et de nos ados,

nous voulons :

- **Être à l'écoute et accompagner les enseignants et les chefs d'écoles** dans la mise en œuvre des nouvelles réformes
- Amplifier **la création de jardins pédagogiques** (culture de légumes, ...) et les activités de cuisine en classe
- Encourager **les collations saines** dans les écoles (potages avec légumes « de chez nous »)
- **Créer une école des devoirs** pour les élèves de fin de primaire et secondaire, apportant une aide éducative à une population plus précarisée financièrement ou affectivement (famille mono parentale) n'ayant pas accès aux cours particuliers



- Favoriser **l'apprentissage des langues**
- Soutenir **l'intégration des enfants** avec difficultés d'apprentissage scolaire
- Soutenir **l'insertion des élèves d'origine étrangère** (issus de l'immigration) dans l'enseignement communal
- Encourager la **découverte de notre patrimoine** par nos écoles
- Relancer le **Conseil Communal des Enfants** et l'opération « Place aux enfants »
- Améliorer **l'hébergement des mouvements de jeunesse**
- Encourager **les collaborations entre tous les acteurs de la jeunesse**
- Favoriser **l'éveil à la citoyenneté**
- Organiser des campagnes de **sensibilisation aux assuétudes, aux dangers liés aux réseaux sociaux**





4 Pour les familles et les jeunes ménages,

nous voulons :

- Soutenir le développement de **places d'accueil pour la petite enfance**
- Développer **toute initiative utile à la création d'emploi**
- **Favoriser l'accès à la propriété** pour les jeunes ménages de nos villages
- Organiser des cours pour l'obtention du **permis de conduire théorique**
- **Encourager les initiatives intergénérationnelles** et le bien vivre ensemble

5 Pour être aux côtés de chacun,

nous voulons :

- **Lutter contre l'isolement des personnes âgées et/ou fragilisées**, potentiellement via des relais locaux. Leur permettre de conserver une autonomie maximale (logement, services médicaux, sociaux, etc.)
- **Favoriser le maintien à domicile** le plus longtemps possible
- Envisager, sans doute via un partenariat public-privé, la **création d'un espace d'accueil de jour ou d'hébergement**
- **Soutenir les initiatives solidaires et de proximité**, notamment en période hivernale ou lors de fortes chaleurs
- **Soutenir les actions en faveur des personnes fragilisées** (aides alimentaires, donneries, repas solidaires, ...)
- **Veiller à un nombre suffisant de logements publics** pour tous (y compris personnes en situation de handicap, à mobilité réduite, précarisées, ...)
- Veiller à maintenir, voire à créer, des **logements d'urgence**
- Maintenir voire intensifier les efforts pour **aider les ménages à réduire leur consommation énergétique**
- **Initier des campagnes de sensibilisation et de prévention** en matière de harcèlement, d'assuétudes et de santé, en partenariat avec les institutions médicales de nos villages



- **Organiser des formations aux premiers secours** (DEA)
- **Intensifier l'accompagnement des seniors dans le cadre de l'utilisation des outils numériques**
- **Informer et accompagner nos aînés aux solutions pour améliorer leur quotidien**, que ce soit sur l'aspect récréatif mais aussi dans les domaines de la sécurité, de la mobilité, de la santé, ...

6 Pour le développement du sport et de la culture,

nous voulons :

- **Repenser équitablement les aides financières, humaines et logistiques** allouées aux diverses associations, en étant attentif à l'éthique et à la manière dont sont utilisées les aides fournies
- **Promouvoir efficacement les activités de nos associations, clubs sportifs, etc.** (promotion sur internet, portail numérique, salon des associations, ...)
- **Améliorer l'accès au sport et à la culture pour tous**, y compris aux personnes en situation de handicap
- **Améliorer les infrastructures sportives** existantes, potentiellement par le biais de partenariats public-privé
- **Relancer des journées sportives** ouvertes notamment aux écoles



- **Créer une régie communale autonome des sports**
- Rénover ou reconstruire (*) une nouvelle **salle de village à Evrehailles**
- **Harmoniser les tarifs des salles communales**

(*) au moment d'imprimer ce document, le choix de démolir la salle existante a été pris par la majorité sortante pour des raisons de stabilité et de sécurité ; avec, en parallèle, l'objectif de reconstruire une nouvelle salle au même endroit. Il semble que l'expertise ne fasse toutefois pas consensus. Notre groupe le fera prochainement valoir, avec une proposition d'une contre-expertise. Celle-ci confirmera, ou non, les premières conclusions avec, par hypothèse, des conséquences sur le choix des travaux à finalement exécuter.

7 Pour préserver notre cadre de vie et la beauté de nos villages,

nous voulons :

- Veiller à un **développement urbanistique harmonieux,** respectueux du cadre bâti existant
- Veiller à une **gestion des carrières respectueuse des villageois et des normes** en vigueur
- **Lutter contre les immeubles inoccupés** pour éviter les risques d'insalubrité, en incitant les propriétaires à remettre leur bien sur le marché locatif ou acquisitif
- **Maintenir un maximum d'espaces verts et de convivialité**
- **Améliorer l'entretien des espaces publics** (plaines de jeux, cimetières, parcs, bords de rue, ...)
- **Verduriser toute une série d'espaces publics** (dont les cimetières) pour les embellir tout en facilitant leur entretien via des tontes plutôt qu'une lutte acharnée et coûteuse contre les mauvaises herbes
- **Prendre davantage en considération les conséquences** - financières et en termes de main d'œuvre - **liées à l'entretien des nouveaux espaces ou bâtiments publics** imaginés, en concertation avec les services communaux concernés
- **Etablir un programme de rénovation des bâtiments communaux**, notamment sur le plan énergétique (investissement pour l'avenir)
- **Recourir davantage aux énergies renouvelables** pour le fonctionnement de nos bâtiments publics
- **Repenser les plantations** : favoriser les bulbes & plantes vivaces partout où c'est possible et « beau » (= moins d'entretien et d'arrosage)
- Favoriser et développer les initiatives de **jardins partagés**
- Intensifier la **lutte contre les nuisibles et espèces invasives**
- **Veiller au strict respect des normes en matière de bien-être animal** (lutter efficacement contre toute forme de maltraitance)



8 Pour notre patrimoine historique et touristique,

nous voulons :

- **Valoriser nos atouts touristiques**, tant à l'égard des visiteurs que pour les habitants de nos villages
- **Promouvoir les activités et encourager les collaborations entre les différents acteurs touristiques** (Brasserie du Bocq, Poilvache, Chemin de fer du Bocq, île d'Yvoir, musée préhistorique, gestionnaires de gîtes/maisons d'hôte, campings, restaurants, château de Spontin, sports nautiques, ...)
- **Etablir un programme raisonnable d'entretien et de préservation de notre patrimoine** communal, religieux, historique, ...

9 Pour nos commerçants et nos entreprises,

nous voulons :

- **Soutenir et valoriser les entreprises, artisans et commerces locaux**
- **Relancer le marché hebdomadaire**, possiblement avec une tournante dans nos villages
- **Promouvoir les productions locales**



10 Pour le bon fonctionnement de notre administration,

nous voulons :

- **Réduire l'endettement communal** en n'empruntant pas davantage que l'argent que nous aurons remboursé sur toute la législature
- **Rendre la « taxe-égouts » plus juste et équitable**
- **Planifier davantage les investissements** sur le court, le moyen et le long termes et mieux jauger leur soutenabilité financière, y compris dans le fonctionnement quotidien
- **Investir sur base des besoins réels** et en optimalisant leur financement (si possible avec des subsides et dotations)
- **Favoriser les locations** plutôt que les ventes de patrimoine communal
- **Idéalement recourir aux services d'un Receveur régional** (comme c'était le cas jusqu'à cette année) plutôt qu'à un fonctionnaire communal pour la gestion de nos finances locales
- **Responsabiliser et valoriser notre personnel** communal
- **Faire preuve d'équité et de bienveillance** à l'égard de nos agents
- **Assurer la formation continue** et les évaluations régulières
- **Encourager la polyvalence** de chacun
- **Réfléchir à certaines collaborations avec les communes voisines**

Comment travailler efficacement ?

Parce que c'est au moins aussi important que les projets,
voici **la méthode selon laquelle nous souhaitons travailler** :

- **Dès le début de la législature :**
  - **établir un diagnostic objectif des dossiers en cours**, vérifier le planning, la pertinence et la soutenabilité de chacun d'eux… et analyser les optimalisations possibles
  - **planifier les investissements,** tant sur l'aspect budgétaire que sur le timing (y compris en tenant compte de la charge de travail de notre personnel), en prenant une marge d'erreur
  - **en concertation avec l'ensemble des services communaux, étudier les missions prioritaires,** celles qui peuvent être assumées de manière réaliste par nos agents et celles qu'il convient d'abandonner, d'ajuster ou d'externaliser

- **Mettre la priorité sur la gestion et l'entretien de ce qui existe**, avant d'imaginer pléthore de nouveaux projets

- **Elaborer le budget communal dès l'été avec l'ensemble des élus et membres non-élus de la majorité** (pas seulement les bourgmestre et échevins) **et avec tous les services communaux** ; ce qui permettra d'avoir une vue complète et représentative des besoins et des possibilités

- **Planifier davantage les nouveaux investissements sur le court, le moyen et le long terme** avec une attention toute particulière à leur impact financier, y compris dans leur fonctionnement quotidien

- **Envisager des évaluations pour chaque mesure importante**, afin de pouvoir plus facilement apporter des améliorations nécessaires ou en tirer des enseignements pour l'avenir

- **Entreprendre des nouveaux projets sur base des besoins réels**, en recherchant, pour chacun, les meilleures optimalisations financières… et non pour l'unique motif d'appels à projets et/ou subsides reçus

Nos candidats

Nous espérons que vous appréciez notre programme et que vous partagez notre vision et les solutions que nous envisageons pour améliorer la gestion de notre commune.

Pour y parvenir, **10 femmes et 11 hommes ont décidé de porter ces propositions** et de se présenter sur notre liste. Ensemble, ils s'engagent à **mettre leurs expériences diverses et leurs compétences multiples à votre service et à celui de notre commune.**

Nous vous invitons à les découvrir ci-après, en commençant par notre tête de liste : **Bertrand Custinne**.

Fort de son expérience professionnelle et politique communale (élu depuis 2006), **il maîtrise la plupart des dossiers**, est un fin connaisseur des finances communales et des rouages administratifs. Amoureux de notre commune depuis toujours, **il s'investit sans relâche, avec rigueur et professionnalisme**.

Des qualités qui font de lui **un excellent candidat bourgmestre**.



Bertrand
CUSTINNE

Conseiller communal
et ancien échevin

Attaché au SPF Finances &
horticulteur indépendant

Durnal

1



2

Géraldine
BIOT-QUEVRIN

Conseillère communale
Employée au CHU Mont-Godinne
Durnal



3

Thierry
LANNOY

Conseiller communal
Retraité
Yvoir



4

Fabienne
MEERS-BREYNART

Secrétaire médicale

Spontin



5

Thierry
LESSIRE

Conseiller de l'action sociale (CPAS)
Infirmier indépendant
Mont



6

Agnès
BIERNAUX

Consultante en recrutement

Mont



7

Sébastien
TRIPNAUX

Calltaker au SPF Intérieur

Evrehailles



8

Claire
LURKIN-HUYBERECHTS

Enseignante à Ciney

Evrehailles



9

Fabrice
CAMUS

Expert-comptable

Spontin



10

Jessica
EVRARD-DUBOIS

Infirmière au CHU Mont-Godinne

Purnode



11

Olivier
DE MULLIER

Infirmier au CHU Mont-Godinne

Godinne



12

Catherine
MANTEAU

Employée RH au Parlement fédéral

Godinne



13

Roger
CHARLES

Enseignant à Yvoir

Yvoir



14

Patricia
CARLY-ETIENNE

Employée administrative

Yvoir



15

Samuel
GEORGE

Ouvrier de production

Durnal



16

Emilie
MASSET

Commerçante

Dorinne



17

Olivier
CAPELLE

Employé communal à Namur
Gérant du camping de Durnal

Durnal

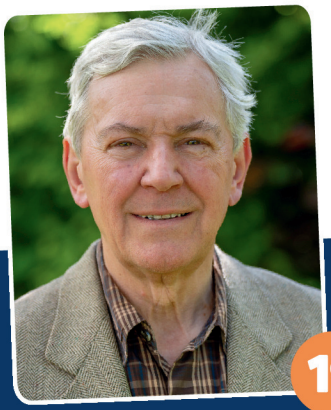


18

Roxane
VAN CUTSEM

Conseillère pédagogique au SEGEC

Dorinne



19

Guy
BOODTS

Juriste d'entreprise retraité
Président de la CCATM d'Yvoir

Evrehailles

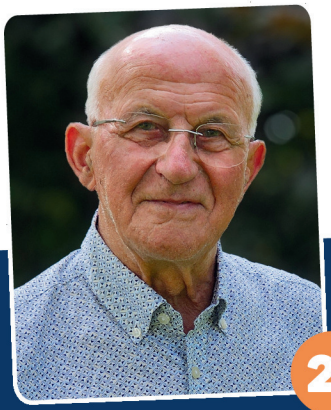


20

Manon
BUDIE

Commerçante à Yvoir

Yvoir



21

Charles
PAQUET

Echevin

Dorinne

1. **CUSTINNE** Bertrand
2. **BIOT-QUEVRIN** Géraldine
3. **LANNOY** Thierry
4. **MEERS-BREYNART** Fabienne
5. **LESSIRE** Thierry
6. **BIERNAUX** Agnès
7. **TRIPNAUX** Sébastien
8. **HUYBERECHTS-LURKIN** Claire
9. **CAMUS** Fabrice
10. **EVRARD-DUBOIS** Jessica
11. **DE MULLIER** Olivier
12. **MANTEAU** Catherine
13. **CHARLES** Roger
14. **CARLY-ETIENNE** Patricia
15. **GEORGE** Samuel
16. **MASSET** Emilie
17. **CAPELLE** Olivier
18. **VAN CUTSEM** Roxane
19. **BOODTS** Guy
20. **BUDIE** Manon
21. **PAQUET** Charles

Imprimé électoral - Ed. resp. - EPY c/o B. Custinne - Herleuvaux 17 - 5530 Durnal

Ensemble Pour Yvoir

Nous vous encourageons à **voter pour l'ensemble de nos candidats**

Restons en contact :

- www.epy-yvoir.be
- Ensemblepouryvoir
- ensemble_pour_yvoir
- info@epy-yvoir.be

Samedi **5** **octobre**
dès 19h

Salle du Maka à Yvoir

17ème Souper d'automne